

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 2	OGGETTO:
Data 20/02/2023	Parere sulla proposta di G.C. ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”

La sottoscritta Dr.ssa Michela Fornalè, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominata per il triennio 2023/2025, con deliberazione di C.C. n. 33 del 27/12/2022;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 20/02/2023 con la quale la Giunta comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025 e il relativo piano occupazionale;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- il D.M. attuativo dell'art.33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, pubblicato il 27.4.2020 con decorrenza 20.4.2020, con la circolare esplicativa del 8.6.2020 emanata dal Ministero dell'Interno, che modifica sostanzialmente la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Dato atto che la proposta di deliberazione in oggetto prevede l'assunzione di :

- un Istruttore Amministrativo addetto alla 1^a Area “Segreteria-Affari Generali Servizi alla Persona” – Cat. C;
- un Esecutore amministrativo - Cat. giur. B1, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, obbligatoria al raggiungimento di 15 dipendenti destinandolo alla Segreteria;
- un Istruttore Tecnico addetto ai Servizi Tecnici – Cat. C a tempo pieno e determinato per tre anni, con risorse PNRR nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto citato in premesse;
- un Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale – Cat.D presso la 1^a Area “Segreteria-Affari Generali Servizi alla Persona” tramite contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato per un numero di onere settimanali consentite dall'ammontare del lavoro flessibile disponibile;

PRESO ATTO E RILEVATO

- che il Comune di Casale di Scodosia, in riferimento alla Tabella 1 di cui all'art. 33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, appartenendo alla fascia demografica dei comuni da 3.000 a 4.999 abitanti, rientra nel valore soglia del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti del 27,20%;
- che il Comune di Casale di Scodosia rileva, nel rapporto fra entrate correnti e spesa del personale, un valore pari al 17,70 %, in quanto:
 - la media delle entrate correnti riferita agli ultimi tre rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021) al netto fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021 è pari ad € 3.380.377,17;
 - la spesa del personale comunque facente capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, relativa all'anno 2021 (ultimo rendiconto approvato) è pari ad € 598.242,32;
- che il Comune di Casale di Scodosia, collocandosi sotto la citata soglia del 27,20 % può incrementare la propria spesa del personale 2023 fino al limite massimo di euro 879.663,47, calcolato ai sensi dell'art. 5 c. 1 del Decreto 17/03/2020 applicando alla spesa di personale dell'anno 2018 la percentuale indicata in Tabella 2 del Decreto;
- che la spesa di personale complessiva, così come stabilito dalla circolare ministeriale, prevista del bilancio di previsione 2023 risulta inferiore al limite calcolato di € 879.663,47;
- che la spesa per l'assunzione di una unità di Cat. C a tempo pieno e determinato di tre anni per attuazione progetto PNRR "Demolizione edificio ex scuola comunale e costruzione delocalizzata nuovo asilo nido e servizi integrativi comprese le sezioni primavera – CUP J35E22000400006 è finanziata all'interno del quadro economico dell'intervento (art. 1 D.L. 80/2021) e non va a comprimere la capacità assunzionale dell'ente (neutralità finanziaria). Inoltre beneficia di queste deroghe:
 - deroga all'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 (spesa sostenuta per lavoro flessibile nell'anno 2009);
 - non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo dalla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 (media triennio 2011/2013);
- che pertanto è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- e assevera, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Verona, li 20/02/2023

Il Revisore dei Conti
Dr.ssa Michela Fornalè