

## VERBALE DI VERIFICA

*n. 14*

### **OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO) E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

Il sottoscritto dott. Stefano Oselin, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2020-2022, con deliberazione di C.C. n. 48 del 30/12/2019;

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO) e contestuale aggiornamento della sezione 3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

DATTO ATTO che l'Ente con delibera di G.C n. 18 del 21.02.2022 ha provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, successivamente inserito all'interno del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) approvato con deliberazione di G.C. 18 del 31.05.2022;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 73 del 14/07/2022 con la quale l'ente ha modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

VISTO il D.M. attuativo dell'art.33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, pubblicato il 27.4.2020 con decorrenza 20.4.2020, con la circolare esplicativa del 8.6.2020 emanata dal Ministero dell'Interno, che modifica sostanzialmente la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

VISTO:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in seguito anche semplicemente PIAO), disponendo la durata triennale e l'aggiornato annuale del medesimo;
- il medesimo D.L. 80/2021, all'articolo 6, comma 6, prevede l'adozione di un "Piano tipo" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

- l'articolo 1, comma 1 del d.P.R. n. 81 del 24.06.2022, che individua i documenti programmatori delle amministrazioni assorbite dal PIAO in ciascuna delle proprie sezioni per gli enti con più di 50 dipendenti:
  - Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
  - Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
  - Piano delle Performance;
  - Piano di Prevenzione della Corruzione;
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
  - Piano di Azioni Positive;

CONSIDERATO che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, comma 6 del DL 80/2022;

CONSIDERATO che per sopravvenute variazioni della dotazione organica si è reso necessario modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale in particolare per:

- Non procedere alla sostituzione di un esecutore amministrativo cat. B1 cessato;
- Prevedere l'assunzione di una unità di cat. C Istruttore amministrativo in sostituzione di una unità di cat. C Istruttore tecnico cessato per mobilità;

DATO ATTO che l'ente prendeva altresì atto delle dimissioni di una unità di cat. C appartenente alla 1^Area "Segreteria-Affari Generali-Servizi alla Persona" a far data dal 01.09.2022 e che pertanto procedeva alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 20 c. 10 del CCNL 21.05.2018, come richiesto dalla dipendente;

VISTO che conseguentemente l'Ente, al fine di garantire la regolarità del funzionamento della 1^ Area, potrà procedere alla sostituzione dell'unità di cat. C cessata solo a partire dal 2023;

DATO ATTO che tali variazioni della dotazione organica non comportano incrementi di spesa di personale, atteso che:

- la spesa per la sostituzione della Cat. C istruttore tecnico è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024;
- la spesa per la sostituzione della Cat. C istruttore amministrativo è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024;

CONSIDERATO che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSTATATO che il Comune di Casale di Scodosia, in riferimento alla Tabella 1 di cui all'art. 33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, appartenendo alla fascia demografica dei comuni da 3.000 a 4.999 abitanti, rientra nel valore soglia del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti del 27,20%;

ATTESO che il Comune di Casale di Scodosia rileva, nel rapporto fra entrate correnti e spesa del personale, un valore pari al 17,70 %, in quanto:

- la media delle entrate correnti riferita agli ultimi tre rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021) al netto fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021 è pari ad € 3.380.377,17;

- la spesa del personale comunque facente capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, relativa all'anno 2021 (ultimo rendiconto approvato) è pari ad € 598.242,32;

RILEVATO che il Comune di Casale di Scodosia si colloca sotto la citata soglia del 27,20 % e può quindi incrementare la propria spesa del personale 2022 fino al limite massimo di euro 880.743,25, calcolato ai sensi dell'art. 5 c. 1 del Decreto 17/03/2020 applicando alla spesa di personale dell'anno 2018 la percentuale indicata in Tabella 2 del Decreto, compresi i resti assunzionali di euro 8.006,27, nel rispetto del valore soglia come risultante dall'allegata tabella A alla proposta di deliberazione;

DATO ATTO che la spesa di personale complessiva, così come stabilito dalla circolare ministeriale, prevista nel bilancio di previsione 2022, pari ad euro 811.813,00, risulta inferiore al limite calcolato di € 880.743,25;

ATTESO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 prevede le seguenti assunzioni:

- nell'anno 2022:

- un Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat.D (già previsto nel precedente piano);
- un Istruttore Amministrativo addetto ai Servizi Finanziari – Cat. C (già previsto nel precedente piano);
- un Istruttore Amministrativo addetto all'Ufficio Tecnico – Cat. C;
- un Esecutore amministrativo - Cat. giur. B1, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, assunzione obbligatoria al raggiungimento di 15 dipendenti da destinare alla Segreteria (già previsto nel precedente piano);

che tali assunzioni saranno da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

-mobilità obbligatoria;

-mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs n. 165/2001 in alternativa all'utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso per titoli ed esami.

- nell'anno 2023:

- un Istruttore Amministrativo-Cat C destinato alla 1^Area "Segreteria-Affari Generali-Servizi alla Persona" ;
- un Esecutore amministrativo - Cat. giur. B1, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, assunzione obbligatoria al raggiungimento di 15 dipendenti da destinare alla Segreteria;

ATTESO altresì che relativamente al lavoro flessibile è previsto quanto segue:

- nell'anno 2022 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali fino al 30 giugno, da luglio 2022 e per 12 mesi a 26 ore settimanali; n.1 (uno) Istruttore Amministrativo – Cat. C – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali fino al 14 febbraio 2023; inoltre n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni;
- nell'anno 2023 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure; n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 26 ore settimanali; inoltre un Istruttore Direttivo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni;
- nell'anno 2024 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure; n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 26 ore settimanali; inoltre un Istruttore Direttivo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni.

TENUTO conto pertanto del rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale e spesa del personale per gli Enti Locali;

DATO ATTO che la modifica della dotazione organica non comporta incrementi di spesa;

CONSTATATO il rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale e spesa del personale per gli enti locali ed asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022-2024;

Tutto ciò premesso:

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Comune di Casale di Scodosia (PD)  
Revisore Unico – Rag Stefano Oselin

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto  
“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO) E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO  
DELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-Sottosezione di  
programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”  
Verona, 23 set. 2022

L’organo di revisione  
Rag. Stefano Oselin