

COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO ANNO 2019

(Ente senza dirigenza)

In data 12.9.2019 alle ore 16,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Casale di Scodosia ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente—dott.ssa Laura Saltarin – Segretario Comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Responsabile Area 1 – dott. Giorgio Rizzi	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Responsabile Area 3 – geom. Antonio Tasso	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Enrico Ciligot Magagnin	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale UIL FPL Michele Magrini	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale CISL FP Carlo Cogo FRANCO MAISTO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. CSA Regioni e Auton. Locali	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale – Leonardo Carpi	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

Previa apposita convocazione.

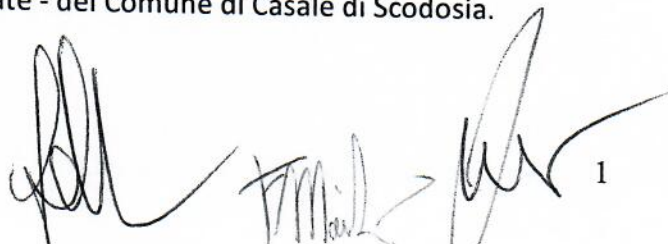
Richiamato il verbale della Delegazione Trattante del 13.6.2019 inerente l'intesa sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 2.9.2019 con la quale si approva l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019, sottoscritta tra le parti in data 13.6.2019, e si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto;

Viste la Relazione illustrativa a firma del Responsabile giuridico del personale e la Relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile Economico-finanziario, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Vista la certificazione del Revisore dei Conti in data 14.8.2019, con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge e si esprime parere favorevole sulla pre-intesa del contratto decentrato per l'anno 2019 siglato il 13.6.2019;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo anno 2019 – utilizzo delle risorse decentrate - del Comune di Casale di Scodosia.



1

ANNO 2019

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 97 del 19.2.2019), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI € 56.606,32

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali € 32.765,00

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto € 7.707,00

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2019 € 16.134,32

RISORSE DECENTRATE VARIABILI € 0,00

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE € 1.845,03

(art. 14 comma 4, CCNL 1998-2001)

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019

Le risorse sopra specificate, per complessivi € 17.979,35, vengono destinate a finanziare:

- **Progressioni orizzontali a favore dei dipendenti in servizio alla data del 1.1.2019: n. 1 progressioni Cat. B, n. 3 progressioni Cat. C, n. 1 progressioni Cat. D per la somma massima di € 5.200,00;**
- **Indennità del servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018): € 800,00. Viene stabilito € 1,00 per ogni giornata lavorata purché il servizio esterno di vigilanza sia almeno il 60 % dell'attività calcolata su base mensile.**
- **Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99) sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 87 del 8.8.2019: € 11.979,35 più eventuali economie derivanti dalle voci precedenti. La differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 2016-2018 viene stabilito che sia assegnata a una persona; in caso di parità di valutazione detta maggiorazione verrà attribuita secondo l'ordine di anzianità di servizio nell'ente; in caso di ulteriore parità sarà assegnata alla persona più anziana di età e in caso di ulteriore parità si procederà tramite sorteggio.**

Letto, confermato e sottoscritto.

- **la delegazione di parte pubblica:** Il Presidente

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL - FP

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL - FP

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA Reg. e Aut. Loc.

R.S.U. Aziendale -

