

COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO ANNO 2018

(Ente senza dirigenza)

In data 13.12.2018 alle ore 15,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Casale di Scodosia ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente-dott.ssa Laura Saltarin - Segr. Com.le
Responsabile Area 1 - dott. Giorgio Rizzi
Responsabile Area 3 - geom. Antonio Tasso

P [X] A []
P [X] A []
P [X] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Maurizio Galletto
OO.SS. Territoriale CISL FP Carlo Cogo
OO.SS. Territoriale UIL FPL Michele Magrini
OO.SS. Territoriale CSA Regioni e Autonomie Locali
OO.SS. Territoriale DICCAP
R.S.U. Aziendale - Leonardo Carpi

P [X] A []
P [X] A []
P [X] A []
P [] A [X]
P [] A [X]
P [X] A []

Previa apposita convocazione.

Richiamato il verbale della Delegazione Trattante del 19.11.2018 inerente l'intesa sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 comprendente:

- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2018-2020 - parte normativa;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico a valere per l'anno 2018;
- Criteri per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

Preso atto che con determinazione n. 374 del 27.11.2018, il Responsabile del Servizio Economico-finanziario ha integrato il fondo risorse decentrate anno 2018, costituito con determinazione n. 153 del 20.4.2018, dell'ulteriore somma di € 1.851,00, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b, del CCNL 2016/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 3.12.2018 con la quale si approva l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018, sottoscritta tra le parti in data 19.11.2018, integrando le risorse stabili della somma di € 1851,00 che saranno utilizzate per la produttività collettiva, e si

autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto;

Viste la Relazione illustrativa a firma del Responsabile giuridico del personale e la Relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile Economico-finanziario, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Vista la certificazione del Revisore dei Conti in data 30.11.2018, con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si certificano:

- la compatibilità dei costi dei suddetti CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
- la compatibilità dell'articolato proposto con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono:

- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2018-2020 – parte normativa – del Comune di Casale di Scodosia;
- Modalità di utilizzo delle risorse decentrate del CCNL 2016/2018.

ANNO 2018

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 153 del 20.4.2018 integrata dalla Determinazione n. 374 del 27.11.2018), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2018, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

€ 54.892,00

€ 36.048,00

€ 8.165,00

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2018

€ 10.679,00

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

€ 0,00

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE

(art. 14 comma 4, CCNL 1998-2001)

€ 883,00

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

Le risorse sopra specificate, per complessivi € 11.562,00, vengono destinate a finanziare:

- Progetto obiettivo "Revisione della segnaletica verticale e toponomastica" – 2^a parte: € 2.000,00;
- Progetto obiettivo "Gestione e controllo delle ospitalità" – 2^a parte: € 1.000,00;
- Progressioni orizzontali: n. 1 progressioni Cat. B, n. 2 progressioni Cat. C, n. 2 progressioni Cat. D per la somma massima di € 5.200,00, con decorrenza 1.1.2018;
- Indennità del servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018): € 400,00. Viene stabilito € 1,00 per ogni giornata lavorata purché il servizio esterno di vigilanza sia almeno il 60 % dell'attività calcolata su base mensile.
- Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99) sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 21.3.2012: € 2.962,00 più eventuali economie derivanti dalle voci precedenti. La differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 2016-2018 viene stabilito che sia assegnata a una persona.

Letto, confermato e sottoscritto.

- **la delegazione di parte pubblica:** Il Presidente

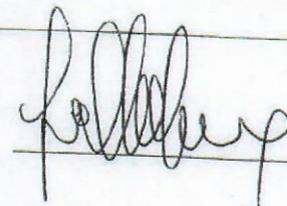
- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

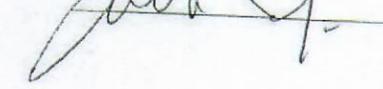
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL – FPL

R.S.U. Aziendale –



CGO Carlo 





COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA

Piazza G. Matteotti, 1 - 35040 CASALE DI SCODOSIA PD

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19.11.2018 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale, dott.ssa Laura Saltarin Componenti: Responsabile Area 1, dott. Giorgio Rizzi; Responsabile Area 3, geom. Antonio Tasso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____ RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato approvato in data 1.2.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	Il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. n. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 27.6.2018. La Relazione della Performance sarà sottoposto all'Organo Comunale di Valutazione per la validazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 dopo il termine dell'anno 2018.	
Eventuali osservazioni	=====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018: due progetti obiettivi ("Revisione della segnaletica verticale e toponomastica" – 2^ parte; "Gestione e controllo delle ospitalità" – 2^ parte); 5 progressioni orizzontali; indennità del servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018); incentivazione produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a. CCNL 1.4.1999.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 153 del 20.4.2018 integrata dalla determinazione n. 374 del 27.11.2018.
- Articolo 3. I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si basano sul vigente sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 21.3.2012.
- Articolo 4. Tempi di applicazione dell'accordo:
- Progetti obiettivi entro il 31 dicembre 2018;
- Progressioni orizzontali dal 1.1.2018;
- incentivazione produttività e miglioramento dei servizi entro giugno 2019.

Allegato 1: tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.962,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 5.200,00
Art. 15 – progetti obiettivi	€ 3.000,00
Art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018 - indennità del servizio esterno di vigilanza	€ 400,00
Totale	€ 11.562,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 21.3.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il principio di selettività delle progressioni economiche, con le varie modalità per accedervi, è indicato nel Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020 la cui ipotesi è stata sottoscritta il 19.11.2018 e prevede come criterio principale la qualità della prestazione individuale; a parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio nella categoria e posizione economica; in caso di ulteriore parità prevale la maggiore anzianità di attività nell'ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, la realizzazione di due obiettivi dell'Amministrazione Comunale e un miglioramento della qualità lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Responsabile della 1^ Area
Dott. Giorgio Rizzi



COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA
(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 e CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

ANNO 2018

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 153 del 20/04/2018 ed integrato con determinazione n. 374 del 27/11/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2018
Risorse stabili	54.892,00
Risorse variabili soggette alla limitazione	0,00
Risorse variabili NON soggette alla limitazione	3.483,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	58.375,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

a) Risorse storiche consolidate

Ai sensi degli artt. 31 c. 2 e 32 cc. 1-2 Ccnl 02-05, le risorse storiche consolidate sono così formate:

Descrizione	Importo 2018
Unico importo consolidato anno 2003 Ccnl 02-05 (22/01/2004) art. 31 c. 2	32.369,00
Ccnl 02-05 (22/01/2004) art. 32 cc. 1-2 c.7	5.260,00

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In sede di Ccnl sono stati previsti i seguenti incrementi del fondo:

Descrizione	Importo 2018
Incrementi Ccnl 04-05 (09/05/2006) art. 4 cc. 1-4-5 parte fissa	2.078,00
Incrementi Ccnl 06-09 (11/04/2008) art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa	2.467,00

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2018
Rideterminazione per incremento stipendio (dich. cong. n° 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.058,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni (art.15, c.1, lettera L, CCNL 1998-2001)	21.111,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art.4, c.2, CCNL 2000-2001)	957,00
Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 67, c. 2 lettera b) CCNL 21.05.2018)	1.851,00

Sezione II – Risorse variabili.

Le risorse variabili sono così determinate:

Soggette al limite

Descrizione	Importo 2018
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43 L.449/1997; art.15, comma 1, lett. D ccnl 1998-2001)	0,00
Recupero evasione ICI (art. 4, comma 3, ccnl 2000-2001; art.3, c.57, L.662/96; art.59, c.1, L.P D.Lgs.446/1997)	0,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15, c.1, L.K ccnl 1998/2001)	0,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile)	0,00
Integrazione 1,2% (art.15, c.2, ccnl 1998-2001)	0,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	0,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art.27, ccnl 14/09/2000)	0,00
Totale risorse variabili soggette al limite	0,00

Non soggette al limite

Descrizione	Importo 2018
Economie fondo anno precedente (art.17, c.5 ccnl 1998/2001)	0,00
Economie fondo straordinario confluite (art.14, c.4 ccnl 1998/2001)	883,00
Quote per progettazione (art.15, c.1 L.K ccnl 1998/2001; art.92, cc.5-6 D.Lgs.163/2006)	2.600,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43 L.449/1997; art.15, comma 1, lett. D ccnl 1998-2001)	0,00
Recupero per mancata riduzione fondi anni precedenti	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art.15, c.1, L. K; art.16, cc.4-5 D.L. 1998/2011)	0,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite	3.483,00

Totale risorse variabili	3.483,00
---------------------------------	-----------------

Le risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2, sono impiegate per le finalità indicate dalla norma contrattuale, previa relazione da parte dell'Organo Comunale di Valutazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi per i rispettivi anni.

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Le decurtazioni effettuate sono le seguenti:

Descrizione decurtazioni	Importo 2018
PARTE FISSA - Art. 23, d.l. 75/2017	3.314,00
PARTE FISSA – Art.1, c. 236, legge 208/2015	0,00
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	9.945,00
PARTE VARIABILE - Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 - riduzione proporzionale al personale cessato, come stabilito dalla circolare RGS 12/2011	0,00
Totale riduzioni	13.259,00

Dette decurtazioni tengono conto di quanto stabilito:

- dal primo periodo dell'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui al comma 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- dal secondo periodo dello stesso comma 2/bis dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, non prevedendo più quindi alcun limite di riferimento al 2010, ma solo la decurtazione già operata per i dipendenti cessati che va consolidata dal 2015 in poi;
- dal comma 236 dell'art. 1 della L. 28/12/2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- dalle circolari MEF-RGS n. 12 del 23/03/2016 e n. 13 del 15/04/2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

A) Fondo tendenziale

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili	68.151,00
Risorse variabili soggette alla limitazione	0,00
Risorse variabili NON soggette alla limitazione	3.483,00
Residui anni prec.	0,00
Totale	71.634,00

B) Decurtazioni del fondo tendenziale

Descrizione decurtazioni	Anno 2018
Risorse stabili	13.259,00
Risorse variabili	0,00
Totale	13.259,00

B) Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili	54.892,00
Risorse variabili	3.483,00
Residui anni prec.	0,00
Totale	58.375,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 44.213,00 relative a:

Descrizione	Importo 2018
Indennità di comparto	8.165,00
Progressioni orizzontali	36.048,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	44.213,00

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CC.CC.DD.II, dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. e dalle progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 11.562,00 così suddivise:

Descrizione	Importo 2018
Progetto obiettivo "Revisione della segnaletica verticale e toponomastica - seconda parte"(art. 16, del CCDI 2016/2019 del 23.03.206)	2.000,00
Progetto obiettivo "Gestione e controllo delle ospitalità - seconda parte" (art. 16, del CCDI 2016/2019 del 23.03.206)	1.000,00
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2018 (n.1 progressioni cat.B, n.2 progressioni cat.C e n.2 progressioni cat.D) (artt. 18 e 18 del CCDI 2016/2019 del 23.03.2016)	5.200,00
Indennità servizio esterno vigilanza (art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018) (€ 1,00 per ogni giornata lavorata purché il servizio esterno di vigilanza sia almeno il 60% dell'attività calcolata su base mensile)	400,00
Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.962,00
Totale	11.562,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.

Descrizione	Importo 2018
Quote per la progettazione	2.600,00
Totale	2.600,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo 2018
Somme non regolate dal contratto integrativo	44.213,00
Somme regolate dal contratto integrativo	11.562,00
Destinazioni ancora da regolare	2.600,00
Totale	58.375,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 54.892,00, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 44.213,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo Comunale di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stato previsto lo stanziamento di € 5.200,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione con decorrenza dal 01.01.2018 di n.1 dipendenti di cat. B, n.2 dipendenti di cat. C e n.2 dipendenti di categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2010 ridefinito	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 Ccnl 02-05 (22/01/2004) art. 31 c. 2	32.369,00	32.369,00	32.369,00	0,00
Ccnl 02-05 (22/01/2004) art. 32 cc. 1-2 c.7	5.260,00	5.260,00	5.260,00	0,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl 04-05 (09/05/2006) art. 4 cc. 1-4-5 parte fissa	2.078,00	2.078,00	2.078,00	0,00
Incrementi Ccnl 06-09 (11/04/2008) art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa	2.467,00	2.467,00	2.467,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Rideterminazione per incremento stipendio (dich. cong. n° 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.058,00	2.058,00	2.058,00	0,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni (art.15, c.1, lettera L, CCNL 98/2001)	21.111,00	21.111,00	21.111,00	0,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art.4, c.2, CCNL 2000-2001)	957,00	957,00	957,00	0,00
Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 67, c. 2 lettera b) CCNL 21.05.2018)	0,00	0,00	1.851,00	+1.851,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
	66.300,00	66.300,00	68.151,00	1.851,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010				
Nessuna posta	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010				
Economie Fondo Straordinario confluite (art.14, c.4, CCNL 1998/2001)	0,00	4.568,00	883,00	-3.685,00
Quote per la progettazione (art.15, c.1 lettera K CCNL 98/2001; art.92 cc.5-6 D.Lgs.163/2006)	0,00	1.295,00	2.600,00	1.305,00
Totale risorse variabili				
	0,00	5.863,00	3.483,00	-2.380,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
PARTE FISSA - Art.1, c. 236, legge 208/2015	0,00	3.314,00	3.314,00	0,00
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	0,00	9.945,00	9.945,00	0,00
PARTE VARIABILE - Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 - riduzione proporzionale al personale cessato, come stabilito dalla circolare RGS 12/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo				
	0,00	13.259,00	13.259,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.300,00	66.300,00	68.151,00	+1.851,00
Risorse variabili	0,00	5.863,00	3.483,00	-2.380,00
Decurtazioni	0,00	13.259,00	13.259,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
	66.300,00	58.904,00	58.375,00	-529,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2018
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di comparto	7.758,00	8.165,00
Progressioni orizzontali	30.76,00	36.048,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	37.834,00	44.213,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Progetto obiettivo "Revisione della segnaletica verticale e toponomastica – seconda parte"(art. 16, del CCDI 2016/2019 del 23.03.206)	0,00	2.000,00
Progetto obiettivo "Gestione e controllo delle ospitalità – seconda parte" (art. 16, del CCDI 2016/2019 del 23.03.206)	0,00	1.000,00
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2018 (n.1 progressioni cat.B, n.2 progressioni cat.C e n.2 progressioni cat.D) (artt. 18 e 18 del CCDI 2016/2019 del 23.03.2016)	0,00	5.200,00
Indennità servizio esterno vigilanza (art. 56-quinquies del CCNL 2016-2018) (€ 1,00 per ogni giornata lavorata purché il servizio esterno di vigilanza sia almeno il 60% dell'attività calcolata su base mensile)	0,00	400,00
Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.775,00	2.962,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	19.775,00	11.562,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		
Quote per la progettazione	1.295,00	2.600,00
Totale destinazioni ancora da regolare	1.295,00	2.600,00
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	37.834,00	44.213,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	19.775,00	11.562,00
Destinazioni ancora da regolare	1.295,00	2.600,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	58.904,00	58.375,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio 2018/2020 esercizio 2018 al capitolo 10860 (codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.004), e pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Per l'anno 2018, le risorse stabili del Fondo sono state integrate per l'importo di € 1.851,00 ai sensi dell'art. 67, c.2 lettera b) del CCNL 21/05/2018; detti incrementi in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23 c.2 del D.Lgs n.75/2017, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18/10/2018.

Il confronto fra il limite rappresentato dal Fondo e l'effettiva gestione delle risorse è stato effettuato considerando sia le poste effettivamente utilizzate (come riscontrabili dalla contabilità) sia le voci del Fondo ancora da liquidare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo 2018, regolarmente costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 153 del 20/04/2018 ed integrato con determinazione n. 374 del 27/11/2018 del Responsabile della 2^ Area, ha trovato la copertura finanziaria nel capitolo di spesa 10860 (codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.004), i relativi oneri riflessi rientrano nella disponibilità delle voci di bilancio che finanziano gli oneri stessi.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Zanuso rag. Graziano

OGGETTO: CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA PER L'ANNO 2018. - PARERE -

Il sottoscritto Dott. Amedeo Bordignon. Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2017/2019 con deliberazione di C.C. n.32 del 29/12/2016;

Vista la pre-intesa siglata in data 19/11/2018 relativa all'accordo dell'anno 2018 per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto sopra richiamato, prot. n.11016 e prot. n. 11018 del 29/11/2018;

Vista la certificazione del rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 22 gennaio 2004;

Visto il CCNL 9 maggio 2006;

Visto il CCNL 11 aprile 2008;

Visto il CCNL 31 luglio 2009;

Visto il D. Lgs 150 del 27 ottobre 2009;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;



PREMESSO

- 1) che l'articolo 40 comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo (art. 54 D.Lgs. 150/2009).
- 2) che la circolare RGS n. 25 del 16/07/2012 ha approvato gli schemi della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del citato D. Lgs 165/2001 e che gli stessi sono stati successivamente aggiornati;
- 3) che l'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare

riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Revisore dei conti (art. 55 D.Lgs 150/2009);

- 4) che il Comune di Casale di Scodosia ha stipulato l'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il quadriennio 2016/2019 la cui sottoscrizione è stata autorizzata con delibera di Giunta n. 19 del 15/02/2016 e firmato il 23/03/2016 e che il CCDI per il triennio 2018/2020 verrà sottoscritto nei prossimi giorni dopo l'autorizzazione da parte della Giunta Comunale;
- 5) che il fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stato regolarmente costituito con determinazione n. 153 del 20/04/2018 ed integrato con determinazione n. 374 del 27/11/2018, come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004, nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dal CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018 e che rispetto ai precedenti esercizi 2016 e 2017 le risorse decentrate del fondo stesso sono state incrementate, ai sensi dell'art. 67, c.2 lettera b) del CCNL 21.05.2018, dell'importo di € 1.851,00 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; detti incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, c.2 del D.Lgs n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18/10/2018;
- 6) che i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate, previste nel fondo produttività e miglioramento servizi, sono improntati alla premialità, al riconoscimento del merito per la valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché a parametri di selettività, come da "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 21/03/2012;
- 7) che le risorse decentrate sono state previste negli appositi capitoli di bilancio;

RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio 2018;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017 e che per il 2018 è previsto il rispetto del saldo di finanza pubblica - pareggio di bilancio - ai sensi della L. 208/2015;

d) che si riscontra la coerenza con le norme in materia di spesa del personale;

CERTIFICA

- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa siglata in data 19/11/2018 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica e sono altresì coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL;
- che i costi della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che per l'anno 2018 il Fondo per le Risorse Decentrate è stato incrementato rispetto agli anni 2016 e 2017 ai sensi dell'art. 67, c.2 lettera b) del CCNL 21/05/2018;
- che i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate previste nei fondi produttività e miglioramento servizi sono improntati alla premialità, al riconoscimento del merito per la valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché a parametri di selettività, come da "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 21/03/2012;
- che la premialità e selettività così come improntata dal contratto integrativo e dalle norme regolamentari sopra richiamate produce di conseguenza un miglioramento dei servizi a favore dell'utenza;
- che le procedure per l'esame della pre-intesa del contratto decentrato integrativo siglata il 19/11/2018 sono adeguate alla circolare della RGS n. 25 del 19/07/2012 e successivi aggiornamenti;
- che la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa in premessa richiamate contengono tutte le informazioni richieste e sono pertanto conformi alle norme in vigore;

per quanto sopra, non avendo nulla da rilevare

ESPRIME

parere favorevole sulla pre-intesa del contratto decentrato per l'anno 2018 siglato il 19/11/2018.

Casale di Scodosia, 30/11/2018

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Amedeo Bordignon

