

Stampa Intero Modello in data : 11/6/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1694 - CASALE DI SCODOSIA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X			X	X	
Dichiarate	X										X			X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	
Inviare	X										X			X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/06/2018

Il Modello inviato Ã stato certificato la prima volta in data : 10/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2018 02:16:26Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	1.332	13.396	544	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	5,05	5	5	201.295	199.012	221.110	0	0	16.625
CATEGORIA C	7	7	7	6,98	6,98	7	176.874	174.328	230.790	0	0	54.366
CATEGORIA B	4	4	5	4,24	3,41	4,37	88.000	71.277	111.148	0	0	21.730
Totale	16	16	17	16,27	15,4	16,36	467.501	458.013	563.592	0	0	92.721
Tabella 14							327.552	329.829	362.246			
							795.053	787.842	925.838			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)												

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2018 02:16:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	5,05	5	5	39.874	39.802	40.897	29.465	29.528	29.651	10.409	10.274	11.246	0	0	0	0	0	3.325
CATEGORIA C	6,98	6,98	7	25.337	24.960	25.203	22.705	22.705	22.736	2.632	2.256	2.467	0	0	0	0	0	7.767
CATEGORIA B	4,24	3,41	4,37	20.734	20.897	20.485	19.819	19.912	19.683	916	986	802	0	0	0	0	0	4.978
Totale per Istituzione	16,27	15,4	16,36	28.650	28.863	28.755	24.051	24.287	24.048	4.599	4.577	4.707	0	0	0	0	0	5.669

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2018 02:16:26Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie				Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)			
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
CATEGORIA D		5	5	5	33	31,4	27,6	1,6	3,2	4	0	2,2	2,4
CATEGORIA C		7	7	7	30,86	33,43	30,86	6,57	2,14	5,57	4,29	2,29	2,57
CATEGORIA B		4	4	5	40,75	32,25	25,8	20,25	8,5	18,6	2	2,75	2,8
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		16	16	17	34	32,5	28,41	8,44	4,06	8,94	2,38	2,38	2,59

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2018 02:16:26Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	3,19	2,38	1,19	Retribuzioni, codice P065	3.079	7.161	1.565	valore medio	965	3.009	1.315
Lavoratori Interinali	0	0,63	1,69	Retribuzioni, codice L105+P062	0	20.416	67.729	valore medio	-	32.406	40.076
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	32	41	44	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	72.368	85.400	62.367	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.262	2.083	1.417

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	393325	624821	0	la differenza e' dovuta ai contributi e irap relativi allo straordinario elettorale e alla produttività 2012-2016 da sentenza pagati sui capitoli degli stipendi
Totale T13	170267			
Assegno T14	6827			
TOTALE PARZIALE	570419	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3502	0	0	
TOTALE GENERALE	573921	624821	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6266	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	567655	624821	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 00766480289	
Codice Fiscale : 00766480289	
Telefono : 0429 879044	Fax : 0429 847048
Email : zanuso@comune.casale-di-scodosia.pd.it	
Via : P. MATTEOTTI	
Numero Civico : 1	
C.A.P. : 35040	
Citt� : CASALE DI SCODOSIA	
Provincia : PD	Codice Catastale : B877
Popolazione residente : 4847	
Superficie(Kmq) : 21.32	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.casale-di-scodosia.pd.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sar� considerato responsabile il direttore generale)				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
ZANUSO	GRAZIANO	0429 1705717	0429 847048	zanuso@comune.casale-di-scodosia.pd.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
ZANUSO	GRAZIANO	0429 1705717	0429 847048	zanuso@comune.casale-di-scodosia.pd.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	44
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	109
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTICO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Pag. 10 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 1694 - 1 - DATA: 11/6/2018 - ORA: 1:31

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BORDIGNON	AMEDEO	abordignon@uniproftv.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Non è stato possibile inserire in TAB 1A Conv. la convenzione per la gestione dei rifiuti in quanto l'Ente capofila risulta essere il Consorzio PD SUD che non è riportato tra i codici delle istituzioni previste.
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
- Soggetto appositamente incaricato;		
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti		34,31
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?		
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?		
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?		NO
Numero di dirigenti della polizia locale		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L. 122/2010 e s.m.?		SI
Quante funzioni con convenzioni?		9
Quante funzioni con Unione di Comuni?		

Quanti ex LSULPUJASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSULPUJASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		1
Quanti ex LSULPUJASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		2
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?		NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?		

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Scheda Informativa 1A Convenzioni		
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		NO
Altro		NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		7705
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		
Altro		
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		4265
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		
Altro		
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		4457
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		
Altro		
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n.178 del 29/12/2016.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	22	9	7	0	0	0	1	9	8

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0,89	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,56	0,63	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1,69	0,56	0,63	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 PROFILI ACCESSO D1			
	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1		2
POSIZIONE ECONOMICA C3			
	POSIZIONE ECONOMICA C4		2
POSIZIONE ECONOMICA B3			
	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1			
	POSIZIONE ECONOMICA B2		1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	0	0	0	1	1	2	2	0	0	1	2	2	3	1	0	0	0	0	17

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	0	0	3	2	2	3	0	0	1	0	0	17

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	6	6	-	-	1	1	-	-	-	-	17

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	69	37	17	3	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	152
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	8	0	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	89	8	31	-	-	0	6	-	-	0	1	-	-	-	-	11	7	185
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	35	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	0	1	74
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	18	0	54	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	38	0	19	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA B3	40	0	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	30	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Totale	234	249	45	107	-	-	12	14	-	-	11	5	-	-	0	2	36	8	723

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSIE SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	4.724	-	96	-	-	6.842	-	-	-	11.662
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	46	101.625	-	2.338	-	-	4.558	-	-	-	108.521
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	644	-	-	3.090	-	-	-	28.072
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	-	-	1.839	-	-	-	23.740
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	45.760	-	50	-	-	7.142	-	-	-	52.952
POSIZIONE ECONOMICA C3	46	78.478	-	545	-	-	3.438	-	-	-	82.461
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	-	-	1.584	-	-	-	20.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSIE SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi						Importo				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10,96	16.905	-	20	-	-	2.863	-	-	-	19.788
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	16.711	-	217	-	-	-	-	-	-	16.928
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1.461	-	-	-	-	1.472	-	-	-	2.933
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17,42	25.094	-	-	-	-	781	-	-	-	25.875
Totale	196,38	355.806	-	3.910	-	-	33.609	-	-	-	393.325

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
35	0	0	1.986	6.456	104	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
762	0	0	23.751	0	2.363	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
183	0	0	13.819	3.228	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
164	1.111	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
343	1.111	0	0	0	1.182	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
589	0	0	0	0	2.100	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
141	0	0	0	0	451	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
127	0	0	0	0	407	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
125	0	0	0	0	414	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
11	0	0	0	0	39	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
188	0	0	0	0	686	0	0
TOTALE	2.222	0	39.556	9.684	8.919	55	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	544	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	0	0	245	0	0	0	16.625	0	2.311
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	364
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.312	0	2.693
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	0	971	0	0	0	29.973	0	1.232
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	0	78	0	0	0	16.081	0	5.147
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.528	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.202	56	0
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	369
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	276
TOTALE											
0	0	0	0	0	1.294	544	0	0	92.721	212	12.392
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	8.581	0	0	8.581
POSIZ. ECON. D6 PROFILI ACCESSO D1	26.876	16.870	2.311	46.057
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.853	0	364	18.217
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.825	8.312	2.693	12.830
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.636	30.944	1.232	34.812
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.689	16.159	5.147	23.995
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	647	7.528	0	8.175
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	534	14.258	0	14.792
POSIZIONE ECONOMICA B3	539	57	369	965
POSIZIONE ECONOMICA B2	50	5	0	55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	874	94	276	1.244
SEGRETARIO B	0	544	0	544
TOTALE				170.267

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.827
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.863
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.073
BENESSERE DEL PERSONALE	6.436
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.462
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	62.367
ALTRE SPESE	20.878
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	150.028
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	46.244
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	65.267

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		1.565
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		3.502
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		6.266
Totale		362.246
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Ministero Interni - Agenzia Autonoma Albo Segretari Comunali e Prtvinciali per E 3.502,00.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Ufficio Territoriale del Governo - Padova: rimborso spese elettorali referendum costituzionale del 04.12.2016 per E 3.396,00 del 22.10.2017 per E 2.870,00	Regione Veneto: rimborso spese elettorali referendum consultivo	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	32.369	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	5.260	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.078	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.467	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.058	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	21.111	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	957	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	66.300	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.572	0
totale Risorse variabili Fondo unico	3.572	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.259	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-4.752	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-18.011	0
totale Fondo unico	51.861	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	8.165
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	30.076
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF. TO		0	919
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	39.160
	totale Fondo unico	0	39.160
Totale		51.861	39.160

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001		
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento		3
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		15287
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		12911
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?		SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		17

188	Numero totale delle PEO effettuate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione		6
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?		SI
266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?		SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione		919
PRODUTTIVITA' / RISULTATO			
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione		
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione		
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valore sull'anno di rilevazione		
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione		
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		
RILEVAZIONE CEPEL			
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI			

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Certificazione positiva in quanto gli oneri previsti per la costituzione del fondo e nel CCDI sono compatibili con i vincoli di bilancio, di finanza pubblica, i vincoli posti dal CCNL e sono coerenti con le norme in materia di spesa del personale non prevedendo incrementi per il 2017 rispetto al 2016.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Approvazione dell'ipotesi di CCDI 2017 dando atto che la spesa relativa alle risorse decentrate trova copertura negli stanziamenti di bilancio.	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento		
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione		
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.		
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim		
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)		
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		
RILEVAZIONE CEPEL			
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		
150	Sono costituiti in forma singola o associata?		
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?		
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI			
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		