

**TABELLA ATTIVITA' A RISCHIO**

**ANALISI ATTIVITA' A RISCHIO CORRUZIONE - DIVISIONE PER AREE:**

**AREA A - RECLUTAMENTO - PROGRESSIONE DEL PERSONALE - INCARICHI**

**AREA B - AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI, FORNITURE**

**AREA C - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO**

**AREA D - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO**

**AREA E - ULTERIORI ATTIVITÀ TIPICHE DEI SOLI COMUNI**

**AREA A - RECLUTAMENTO - PROGRESSIONE DEL PERSONALE - INCARICHI**

| Area | Servizio  | Ambito per materia (processo)   | Attività Sensibile (sul processo)       | Responsabile           | Rischio Potenziale  | Classificazione del Rischio (punti 1 - 25) | Misure Contenimento del rischio <u>trasversali</u>  | Misure Contenimento del rischio <u>organizzative</u>  | Misure Contenimento del rischio <u>comportamentali</u>  | Eventuali proposte integrative ulteriori |
|------|-----------|---|---|------------------------|---|--|---|---|---|--|
| A1   | PERSONALE | Reclutamento personale - Concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato | Nomina della commissione selezionatrice | Responsabile Personale | Irregolarità composizione commissione di concorso per favorire un partecipante alla selezione | <b>RISCHIO MEDIO 6</b>                     | a) Controlli su rispetto tempi e procedure nomina<br><br>b) Acquisizione dichiarazione dei componenti su incompatibilità                  | Nomina di commissari che non abbiano avuto rapporti economici o sociali di contiguità con i candidati   | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento con particolare riferimento a alla normativa sulla incompatibilità |  |
|      |           |   | Valutazione prove                       |                        | valutazioni non corrette/inique delle prove   |  | Rispetto dei tempi delle fasi del procedimento con particolare riferimento alla pubblicizzazione dei risultati subito dopo la valutazione | - Rispetto procedura prevista nel regolamento per l'accesso dall'esterno - Scelta delle domande il giorno stesso dell'esame che siano frutto di mediazione fra le proposte presentate da ogni commissario |   |  |

|    |                 |   |  |                        |   |                         |   |   |   |  |
|----|-----------------|---|--|------------------------|---|-------------------------|---|---|---|--|
| A2 | PERSONALE       | Progressione di carriera  | Nomina della commissione selezionatrice            | Responsabile Personale | Irregolarità composizione commissione di concorso per favorire un partecipante alla selezione           | RISCHIO MEDIO 4         | Controlli su rispetto tempi e procedure nomina  | Nomina di almeno due commissari che non siano o siano stati responsabili dei candidati interni, di cui almeno uno esterno                                 | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento  |  |
|    |                 |   | Valutazione prove                                  |                        | Errata valutazione circa le esigenze per il passaggio di categoria per agevolare dipendenti particolari |                         | Rispetto dei tempi delle fasi del procedimento con particolare riferimento alla pubblicizzazione dei risultati subito dopo la valutazione | Scelta delle domande il giorno stesso dell'esame che siano frutto di mediazione fra le proposte presentate da ogni commissario                            |   |  |
| A3 | TUTTI I SERVIZI | Conferimento incarichi di collaborazione (art.7 D.lgs 165/2001) | avviso pubblico                                    | Responsabile Personale | predisposizione di un avviso troppo specifico al fine di favorire un partecipante                       | RISCHIO ALTO MEDIO 9,38 | Formazione  | Richiesta di esperienze o titoli non univoci o particolareggiati  | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento con particolare riferimento a alla normativa sulla incompatibilità |  |
|    |                 |   | comparazione curriculum x scelta del collaboratore |                        | valutazioni non corrette/inique dei curricula   |                         |   | Definizione e pubblicizzazione dei criteri di valutazione prima della presentazione delle candidature   |   |  |
|    |                 |   | Controlli  |                        | Omessa verifica incompatibilità   |                         |   | - Applicazione del DPR 39/2013 e dell'art.53 del D.lgs 165/2001;<br>- Esplicitazione delle motivazioni delle ragioni dell'incarico a norma di Regolamento |   |  |
|    |                 |   | Nomina della commissione selezionatrice            |                        | Irregolarità composizione commissione di concorso per favorire un partecipante alla selezione           |                         | a) Controlli su rispetto tempi e procedure nomina   | Nomina di commissari che non abbiano avuto rapporti economici o sociali di contiguità con i candidati   |   |  |

|    |           |   |                      |                             |   |                       |   |  |   |
|----|-----------|---|----------------------|-----------------------------|---|-----------------------|---|--|---|
| A4 | PERSONALE | Reclutamento personale -<br>Mobilità esterna ai sensi<br>dell'art. 30 D.Lgs<br>165/2001 | Valutazione<br>prove | Responsabi-<br>le personale | valutazioni non<br>corrette/inique delle<br>prove | RISCHIO<br>MEDIO 5,20 | Rispetto dei tempi<br>delle fasi del<br>procedimento con<br>particolare riferimento<br>alla pubblicizzazione<br>dei risultati subito<br>dopo la valutazione | - Rispetto procedura<br>prevista nel<br>regolamento per<br>l'accesso dall'esterno -<br>Scelta delle domande il<br>giorno stesso<br>dell'esame che siano<br>frutto di mediazione fra<br>le proposte presentate<br>da ogni commissario | Adeguate diffusione<br>delle disposizioni<br>del Codice di<br>comportamento |
|----|-----------|---|----------------------|-----------------------------|---|-----------------------|---|--|---|

**AREA B - AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI, FORNITURE**

|  |  |  |   |  |   |  |             |  |   |
|--|--|--|---|--|---|--|-------------|--|---|
|  |  |  | Definizione<br>dell'oggetto<br>dell'affidamen-<br>to                    |  | 1) Restrizione del<br>mercato nella<br>definizione delle<br>specifiche tecniche,<br>attraverso<br>l'indicazione nel<br>bando/disciplinare di<br>prodotti che<br>favoriscano una<br>determinata impresa  |  | Formazione  | Pubblicazione nel sito<br>web istituzionale della<br>determinazione a<br>contrattare adottata ai<br>sensi del combinato<br>disposto dell'art. 192<br>del TUEELL e dell'art.<br>11 del Dlgs n.<br>163/2006,<br>evidenziando il fine di<br>pubblico interesse che<br>con il contratto si<br>intende perseguire         | Adeguate diffusione<br>delle disposizioni<br>del Codice di<br>comportamento |
|  |  |  | Individuazione<br>dello<br>strumento/istitu-<br>to per<br>l'affidamento |  | 2) Elusione delle<br>regole di evidenza<br>pubblica, mediante<br>l'improprio utilizzo del<br>modello procedurale<br>dell'affidamento<br>mediante concessione,<br>laddove invece<br>ricorrono i presupposti<br>di una tradizionale<br>gara d'appalto |  | Trasparenza | Pubblicazione nel sito<br>web istituzionale della<br>determinazione a<br>contrattare adottata ai<br>sensi del combinato<br>disposto dell'art. 192<br>del TUEELL e dell'art.<br>11 del Dlgs n.<br>163/2006, attestando la<br>verifica dell'esistenza<br>dei presupposti di fatto<br>e di diritto per<br>l'affidamento |   |

B1

TUTTI I  
SERVIZI

Appalti e gare -  
Affidamento mediante  
procedura aperta (o  
procedura ristretta) di  
lavori, servizi, forniture

|   |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
| Requisiti di<br>accesso alla<br>gara.<br>Individuazione<br>del contraente<br>per lavori,<br>servizi e<br>forniture beni | Responsabi-<br>le del<br>servizio | 3) Definizione dei<br>requisiti di accesso alla<br>gara e, in particolare,<br>dei requisiti tecnico-<br>economici al fine di<br>favorire un'impresa e<br>alterazione della<br>concorrenza  |
|   |                                   | 4) Scarsa trasparenza.   |
| Requisiti di<br>aggiudicazione  |                                   | 5) Uso distorto del<br>criterio dell'offerta<br>economicamente più<br>vantaggiosa,<br>finalizzato a favorire<br>un'impresa a discapito<br>della libera<br>concorrenza, del<br>principio della parità<br>di trattamento e della<br>piena trasparenza delle<br>operazioni valutative |
| Valutazione<br>delle offerte  |                                   | Mancato rispetto dei<br>criteri indicati nel<br>disciplinare di gara cui<br>la commissione deve<br>attenersi per decidere i<br>punteggi da assegnare<br>all'offerta  |

**RISCHIO ALTO**  
7.88

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   | Definizione di richieste<br>di offerta/bandi tipo<br>per requisiti e modalità<br>di partecipazione   |  |  |
| Trasparenza   | Pubblicità sul sito web<br>istituzionale dei dati<br>relativi ai procedimenti di<br>scelta del contraente  |  |  |
| Formazione  | Predefinire a monte i<br>criteri motivazionali,<br>creando parametri il<br>più possibile definiti e<br>specifici per la<br>valutazione delle<br>offerte<br>economicamente più<br>vantaggiose lasciando<br>ristretti margini di<br>discrezionalità alla<br>commissione                                |  |  |
| a) Controlli su rispetto<br>tempi e procedure<br>nomina | Commissioni di gara:<br><input type="checkbox"/> Verifica dei casi di<br>incompatibilità<br>inconferibilità, e<br>obblighi di astensione.<br><input type="checkbox"/> Nomina di<br>commissari che non<br>abbiano avuto rapporti<br>economici o sociali di<br>contiguità con le ditte<br>partecipanti |  |  |

|    |                  |                |  |                           |   |                       |   |  |  |  |
|----|------------------|----------------|--|---------------------------|---|-----------------------|---|--|--|--|
|    |                  |                | Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte                       |                           | Mancato rispetto dei criteri di individuazione e di verifica delle offerte anormalmente basse, al fine di favorire un'impresa |                       | a) Controlli su rispetto tempi e procedure nomina | Commissioni di gara:<br><input type="checkbox"/> Verifica dei casi di incompatibilità inconfiribilità, e obblighi di astensione.<br><input type="checkbox"/> Nomina di commissari che non abbiano avuto rapporti economici o sociali di contiguità con le ditte partecipanti |  |  |
| B2 | SERVIZIO TECNICO | Appalti e gare | Affidamenti diretti ai sensi dell'art. 125 del codice degli appalti. | Responsabile del servizio | Abuso nel ricorso agli affidamenti in economia ed ai cottimi fiduciari al di fuori delle ipotesi legislativamente previste    | RISCHIO ALTO<br>12,66 | Formazione  | Potenziamento della programmazione delle procedure di individuazione del contraente al fine di evitare il più possibile affidamenti diretti  | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento |  |
|    |                  |                |  |                           | Scarsa trasparenza.   |                       | Applicazione piano trasparenza                    | Pubblicazione dati nel sito web istituzionale e attribuzione CIG   |  |  |
|    |                  |                |  |                           |   |                       |   | Nella composizione delle commissioni, collegi, verifica dei casi di inconfiribilità, incompatibilità e obblighi di astensione  |  |  |

|    |                    |           |   |                               |   |                      |             |  |  |
|----|--------------------|-----------|---|-------------------------------|---|----------------------|-------------|--|--|
| B3 | TUTTI I<br>SERVIZI | Contratti | Utilizzo rimedi<br>risoluzione<br>controversie<br>alternativi a<br>quelli<br>giurisdizionali<br>durante la fase<br>di esecuzione<br>del contratto | Responsabi-<br>li dei servizi | Condizionamento nelle<br>decisioni assunte<br>all'esito delle<br>procedure di accordo<br>bonario, derivabili<br>dalla presenza della<br>parte privata<br>all'interno della<br>commissione | RISCHIO ALTO<br>6,75 | Trasparenza | Elenco da pubblicarsi<br>sul sito web<br>istituzionale del<br>Comune, delle<br>transazioni, accordi<br>bonari e degli arbitrati<br>di cui agli artt. 239,<br>240 e 241 del codice<br>degli appalti,<br>concernenti le seguenti<br>informazioni:<br>Oggetto, Importo,<br>soggetto beneficiario,<br>Responsabile del<br>procedimento; Estremi<br>del provvedimento di<br>definizione del<br>procedimento | Adeguate diffusione<br>delle disposizioni<br>del Codice di<br>comportamento con<br>particolare<br>riferimento a alla<br>normativa sulla<br>incompatibilità e<br>obbligo di<br>astensione |
|----|--------------------|-----------|---|-------------------------------|---|----------------------|-------------|--|--|

**AREA C - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO**

|    |                                 |  |           |  |                                       |                      |            |  |  |  |
|----|---------------------------------|--|-----------|--|---------------------------------------|----------------------|------------|--|--|--|
| C1 | SERVIZIO<br>TECNICO<br>EDILIZIA | Abilitazioni, agibilità edilizia, nulla-osta, licenze, permessi a costruire            | Controlli | Responsabile Servizio tecnico Edilizia | Scarsa trasparenza                    | RISCHIO ALTO<br>6,67 | Formazione | Sopralluogo campione con verifica in loco  | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento |  |
|    |                                 |  |           |  | Non rispetto delle scadenze temporali |                      |            | - Verifica a campione dei casi di mancato rispetto dell'ordine cronologico nell'esame delle istanze, sul totale di quelle presentate<br>- Verifica a campione dei casi di mancato rispetto dei termini di conclusione sul procedimento sul totale di quelli avviati. |  |  |
| C2 | SERVIZIO<br>TECNICO<br>EDILIZIA | Controlli DIA, SCIA, Attività di edilizia libera, certificati destinazione urbanistica | Controlli | Responsabile Servizio tecnico Edilizia | Scarsa trasparenza                    | RISCHIO ALTO<br>6,75 | Formazione | Sopralluogo campione con verifica in loco  | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento |  |
|    |                                 |  | Controlli |  | Non rispetto delle scadenze temporali |                      |            | Verifica a campione dei casi di mancato rispetto dell'ordine cronologico nell'esame delle istanze, sul totale di quelle presentate.<br>Verifica a campione dei casi di mancato rispetto dei termini di conclusione sul procedimento sul totale di quelli avviati.    |  |  |

|    |                    |                            |             |                                      |  |                   |            |  |  |  |
|----|--------------------|----------------------------|-------------|--------------------------------------|--|-------------------|------------|--|--|--|
| C3 | SERVIZI<br>SOCIALI | Accesso ai servizi sociali | Valutazione | Responsabi-<br>le Servizi<br>Sociali | Disomogeneità delle<br>valutazioni nella<br>verifica delle richieste | RISCHIO ALTO<br>7 | Formazione | Applicazione di criteri<br>aggiornati e definiti<br>dall'organo politico<br>sulla scorta<br>dell'istruttoria dei<br>responsabili del settore                 |  |  |
|    |                    |                            | Controlli   |                                      | Scarso controllo del<br>possesso dei requisiti<br>dichiarati         |                   |            | % Controllo a<br>campione  |  |  |
|    |                    |                            | Privacy     |                                      | Violazione della<br>privacy  |                   | Formazione | Limitare l'impiego<br>della documentazione<br>cartacea ai soli<br>dipendenti che devono<br>esserne in possesso per<br>la corretta erogazione<br>del servizio |  |  |

|    |             |  |   |                        |   |                             |   |  |  |  |
|----|-------------|--|---|------------------------|---|-----------------------------|---|--|--|--|
| C4 | P.L.- SUAP  | Commercio in sede fissa e ambulante  | Verifica e controllo sul possesso dei requisiti tecnico professionali ed economici finanziari | Responsabile Commercio | Abuso nell'adozione e rilascio di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso a servizi pubblici al fine di agevolare particolari soggetti-Rilascio di provvedimento in violazione delle disposizioni normative di riferimento - Omessa o incompleta effettuazione dei controlli sul possesso dei requisiti - Disomogeneità delle valutazioni istruttorie - Mancato rispetto delle scadenze temporali | <b>RISCHIO ALTO</b><br>6,36 | Procedura codificata che garantisca la tracciabilità delle istanze.     | Formazione del personale e individuazione criteri di assegnazione delle pratiche | Verifica conoscenza modalità e tempistica di comunicazione/pubblicazione dei bandi. Definizione di bandi tipo per requisiti e modalità di partecipazione |  |
| C5 | DEMOGRAFICI | Concessione posizione giuridiche anagrafiche (rilascio carte d'identità, immigrazioni, emigrazioni, cambi di indirizzo, aggregazione/scissione nuclei familiari, cittadini comunitari, stranieri, concessione cittadinanza italiana) | Rilascio certificazioni, variazioni posizioni giuridiche e status                             | Responsabile servizio  | 1 -Omissione dei controlli di merito o a campione;<br>2 - Non presenza dei requisiti previsti dalle disposizioni normative<br>3 - Negligenza od omissione nella verifica dei presupposti per l'adozione di atti o provvedimenti;  | <b>RISCHIO MEDIO</b> 5      | Controllo di regolarità sul rispetto dei regolamenti, tempi e procedure | Formazione per uniformità e regolarità procedure                                 | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento   |  |

**AREA D - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO  
PER IL DESTINATARIO**

|    |                    |   |                      |                                   |  |                      |             |   |  |  |
|----|--------------------|---|----------------------|-----------------------------------|--|----------------------|-------------|---|--|--|
| D1 | SERVIZIO<br>AMM.VO | Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici a persone, ed enti pubblici e privati, al di fuori dell'ambito di solidarietà sociale | Publicizzazio-<br>ne | Responsabi-<br>le Amm.vo          | Poca pubblicità dell'opportunità                               | RISCHIO ALTO<br>7,08 | Trasparenza | Publicizzazione sul sito del Comune delle modalità di accesso e della tempistica di concessione e dell'erogazione dei contributi e successiva pubblicazione dell'erogazione |  |  |
|    |                    |   | Valutazione          |                                   | Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste |                      |             | Applicazione di criteri aggiornati e definiti dall'organo politico sulla scorta dell'istruttoria del responsabile del servizio  |  |  |
| D2 | SERVIZI<br>SOCIALI | Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici nell'ambito della solidarietà sociale.  | Valutazione          | Responsabi-<br>le Servizi Sociali | Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste | RISCHIO ALTO<br>7,08 | Trasparenza | Standardizzazione e maggior esplicitazione della documentazione necessaria per l'ottenimento del beneficio  |  |  |
|    |                    |   | Controlli            |                                   | Scarso controllo sul possesso dei requisiti dichiarati         |                      |             | % Controllo a campione  |  |  |

**AREA E - ULTERIORI ATTIVITÀ TIPICHE DEI SOLI COMUNI**

|    |                             |  |  |                             |  |                           |   |   |   |  |
|----|-----------------------------|--|--|-----------------------------|--|---------------------------|---|---|---|--|
| E1 | <i>SERVIZIO DI P.L.</i>     | Infrazioni codice delle strada             | Gestione iter verbali                                | Responsabile Polizia Locale | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alterazione della situazione di debito</li> <li>- Mancata trasparenza del procedimento</li> <li>- Istruttoria non approfondita</li> </ul> | <b>RISCHIO MEDIO 5</b>    |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Report sul n° dei casi di mancato rispetto dei termini di conclusione del procedimento sul totale di quelli avviati - Standardizzazione delle procedure</li> </ul> | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento con particolare riferimento a alla normativa sulla incompatibilità e obbligo di astensione |  |
| E2 | <i>SERVIZIO FINANZIARIO</i> | Tributi                                    | Riscossione coattiva tributi ed entrate patrimoniali | Responsabile Servizio       | Alterazione della situazione di debito/credito   | <b>RISCHIO MEDIO 5,80</b> | Adozione di attività formative per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree maggiormente a rischio | Controllo di regolarità e monitoraggio sul rispetto dei regolamenti e procedure   | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento  |  |
| E3 | <i>SERVIZIO FINANZIARIO</i> | Gestione ordinaria delle spese di bilancio | Emissioni mandati di pagamento                       | Responsabile finanziario    | Pagamenti non dovuti   | <b>RISCHIO MEDIO 5,53</b> | Adozione di attività formative per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree maggiormente a rischio | Controllo di regolarità e monitoraggio sul rispetto dei regolamenti e procedure   | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento  |  |

|    |                         |  |   |                                  |  |   |                      |   |   |  |  |
|----|-------------------------|--|---|----------------------------------|--|---|----------------------|---|---|--|--|
| E4 | SERVIZIO<br>URBANISTICO | Provvedimenti di<br>pianificazione urbanistica<br>generale | Formazione ed<br>approvazione<br>atto<br>pianificatorio<br>generale | Responsabi-<br>le<br>Urbanistica | <p>1 Negligenza od omissione nella verifica dei presupposti e requisiti per l'adozione di atti o provvedimenti;</p> <p>2 Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e imparzialità della selezione al fine di favorire soggetti particolari;</p> <p>Uso distorto e manipolato della discrezionalità, anche con riferimento a scelta di tipologie procedimentali al fine di condizionare o favorire determinati risultati;</p> | 3 | RISCHIO ALTO<br>9,75 | Adozione di attività formative per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree maggiormente a rischio | <p>1. Misure di verifica del rispetto dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi;</p> <p>2. Predisporre atti adeguatamente motivati e di chiara, puntuale e sintetica formulazione;</p> | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento |  |
|----|-------------------------|--|---|----------------------------------|--|---|----------------------|---|---|--|--|

|    |                         |   |  |                                  |  |                      |  |  |  |  |
|----|-------------------------|---|--|----------------------------------|--|----------------------|--|--|--|--|
| E5 | SERVIZIO<br>URBANISTICO | Provvedimenti di<br>pianificazione urbanistica<br>attuativa | Formazione ed<br>approvazione<br>atto<br>pianificatorio<br>attuativo | Responsabi-<br>le<br>Urbanistica | <p>1 Negligenza od omissione nella verifica dei presupposti e requisiti per l'adozione di atti o provvedimenti;</p> <p>2 Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e imparzialità della selezione al fine di favorire soggetti particolari;</p> <p>3 Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p> <p>4 Uso distorto e manipolato della discrezionalità, anche con riferimento a scelta di tipologie procedimentali al fine di condizionare o favorire determinati risultati;</p> | RISCHIO ALTO<br>9,38 | Controllo di<br>regolarità e<br>monitoraggio sul<br>rispetto dei<br>regolamenti e<br>procedure | <p>1. Ampliamento dei livelli di pubblicità e trasparenza attraverso strumenti di partecipazione preventiva</p> <p>2. Valutazione analitica dei costi delle opere di urbanizzazione proposte a scomputo</p> <p>3. Archiviazione informatica di tutti i procedimenti di lottizzazione</p> | Adeguate diffusione delle disposizioni del Codice di comportamento |  |
|----|-------------------------|---|--|----------------------------------|--|----------------------|--|--|--|--|