# COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA

Piazza G. Matteotti, 1 - 35040 CASALE DI SCODOSIA PD
**Area 1: "Segreteria - Affari Generali - Servizi alla Persona"**
**Ufficio Personale**

Prot. n. 2132

## AVVIAMENTO A SELEZIONE PUBBLICA (art. 16 della Legge 56/87) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ESECUTORE TECNICO, CAT. B1.

### IL RESPONSABILE DELLA 1ª AREA

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 13.10.2016 in merito al fabbisogno di personale per gli anni 2016-2017-2018;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e l'art. 16 della Legge 28.2.1987, n. 56;

Visti gli articoli 3 e 26 del Regolamento di accesso agli impieghi comunali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 21.5.2008;

Visto che sono state esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni: procedure di mobilità previste dagli artt. 34 e 34/bis del D. Lgs. 165/2001 di cui alla propria nota prot. 9759 del 20.10.2016 e procedure della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di cui all'avviso prot. 980 del 2.2.2017;

Vista la Legge 10.4.1991, n. 125 in materia di pari opportunità;

Visto il Decreto del Sindaco n. 22/2014 adottato ai sensi dell'art. 50, 10° comma del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Vista la propria determinazione n. 96 del 6.3.2017;

### RENDE NOTO

di aver chiesto al Centro per l'Impiego di Este l'avviamento a selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 della Legge 28.2.1987, n. 56, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n. 1 Esecutore Tecnico, Cat. Giuridica B1** da assegnare all'Area 3 "Servizi Tecnici" per le seguenti funzioni: attività di intervento diretto, di manutenzione e di ripristino nel campo tecnico-manutentivo.

La procedura di selezione prevede che il presente avviso sia trasmesso al Centro per l'Impiego di Este, il quale provvederà alla pubblicazione nel proprio Albo.
**Gli interessati dovranno dare la propria adesione al presente avviso direttamente al Centro per l'Impiego** nei giorni previsti secondo le norme di legge e stabiliti dal Centro per l'Impiego di Este.

Il Centro per l'Impiego è competente a formulare la graduatoria applicando i criteri previsti dall'art. 16 della Legge 56/87 a dalle disposizioni normative vigenti.
La graduatoria sarà trasmessa al Comune di Casale di Scodosia che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.
La graduatoria avrà validità di un anno.

## REQUISITI

Possono partecipare alla selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per l'adesione al presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
b) età non inferiore agli anni 18;
c) idoneità fisica all'impiego;
d) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
e) godimento dei diritti civili e politici;
f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
g) non aver riportato condanne penali e non aver carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
h) titolo di studio di licenza di scuola dell'obbligo;
i) patente di guida di categoria B.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro dovrà essere verificato il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).

## TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo indeterminato e a tempo pieno nella categoria giuridica B1 con il profilo professionale di Esecutore Tecnico.

## TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Il trattamento normativo applicato sarà quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il trattamento economico di base annuale lordo, ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali, è pari allo stipendio tabellare di € 17.244,72, all'indennità di comparto di € 471,72, all'indennità di vacanza contrattuale di € 129,36, all'indennità art. 4, comma 3, CCNL 16.7.1996 di € 64,56, oltre alla 13^ mensilità.

Spetta l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

## PROVA DI IDONEITA'

L'Amministrazione procederà a convocare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Este, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo.

La prova di selezione consisterà in una prova teorico-pratica finalizzati ad accertare l'idoneità ovvero le conoscenze e le capacità di svolgimento delle mansioni proprie della categoria di inquadramento (a titolo esemplificativo e non esaustivo: piccoli lavori di manutenzione, sfalcio

erba, interventi di manutenzione del patrimonio immobiliare comunale come ad esempio piccole asfaltature, rialzo pozzetti e caditoie, piccoli lavori di edilizia, sistemazione di aree verdi).

L'Amministrazione garantirà che la prova sia pubblica.

La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti nella convocazione sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque sia il motivo di impedimento, anche se non dipendente dalla volontà dei concorrenti.

L'esito della selezione sarà reso noto al termine dell'espletamento della prova.

La presente selezione non vincola in alcun modo il Comune di Casale di Scodosia che potrà, per qualsiasi motivo ed in qualunque momento, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso, o comunque non darle corso, senza che per questo alcuno possa vantare diritto o pretese in merito.

La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei candidati, a seguito di motivata decisione.

## TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi degli articoli 13 e 24 del D. Lgs. n. 196 del 30.3.2003 sulla tutela e riservatezza dei dati personali si comunica che:

- i dati personali portati a conoscenza dell'Amministrazione sono utilizzati dall'Ufficio Personale – Area 1 – per ogni adempimento relativo al procedimento amministrativo per cui i dati stessi sono specificati;
- i dati personali sono trattati con strumenti cartacei e/o informatici;
- le attività che comportano il trattamento dei dati personali sono conseguenti alle finalità istituzionali del Comune di Casale di Scodosia in materia di accesso all'impiego e gestione del rapporto di lavoro;
- l'ambito di diffusione dei dati personali può avvenire soltanto nelle ipotesi ammesse a norma di legge e di regolamento;
- i dati personali costituiscono informazioni essenziali ai fini del procedimento amministrativo, quindi il loro conferimento ha natura obbligatoria;
- la mancanza anche di uno solo dei dati personali necessari o il rifiuto di rispondere a una necessaria richiesta possono comportare la non prosecuzione del relativo procedimento;
- titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Casale di Scodosia, con sede in Piazza G. Matteotti 1 – 35040 Casale di Scodosia (PD);
- il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area 1 "Segreteria – Affari Generali – Servizi alla Persona", dott. Giorgio Rizzi.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio dell'Ente, pubblicato sul sito internet dell'Ente http://www.comune.casale-di-scodosia.pd.it ed inviato al Centro per l'Impiego di Este per i propri adempimenti di competenza.

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi presso l'Ufficio Personale - dott. Giorgio Rizzi - Tel. 0429-879044.

Casale di Scodosia, 7 marzo 2017

Il Responsabile della 1ª Area
"Segreteria - Affari Generali - Servizi alla Persona"
f.to Giorgio Rizzi