

VERBALE DI VERIFICA

n. 12

OGGETTO: : Parere su proposta deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: MODIFICAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2022/2024

Il sottoscritto dott. Stefano Oselin, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2020-2022, con deliberazione di C.C. n. 48 del 30/12/2019;

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla modificazione del piano triennale del fabbisogno di personale e della dotazione organica 2022/2024;

RILEVATO che con tale atto vengono richiamate tutte le principali norme che regolano le assunzioni di personale e le limitazioni di spesa in materia di assunzioni;

DATTO ATTO che l'Ente con delibera di G.C n. 18 del 21.02.2022 ha provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, successivamente inserito all'interno del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) approvato con deliberazione di G.C 18 del 31.05.2022;

VISTO il D.M. attuativo dell'art.33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, pubblicato il 27.4.2020 con decorrenza 20.4.2020, con la circolare esplicativa del 8.6.2020 emanata dal Ministero dell'Interno, che modifica sostanzialmente la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

DATTO ATTO che per nuove esigenze si è reso necessario modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale e lo schema di dotazione organica dell'ente, approvata con deliberazione di G.C. n. 18 del 21.02.2022, al fine di inserire un nuovo posto di Istruttore Tecnico cat. C giuridico ed inoltre di prevedere la figura dell'Assistente Sociale, come Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D giuridico, all'interno del lavoro flessibile;

CONSIDERATO che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze

assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSTATATO che il Comune di Casale di Scodosia, in riferimento alla Tabella 1 di cui all'art. 33, c.2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, appartenendo alla fascia demografica dei comuni da 3.000 a 4.999 abitanti, rientra nel valore soglia del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti del 27,20%;

ATTESO che il Comune di Casale di Scodosia rileva, nel rapporto fra entrate correnti e spesa del personale, un valore pari al 17,70 %, in quanto:

- la media delle entrate correnti riferita agli ultimi tre rendiconti approvati (2019, 2020 e 2021) al netto fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021 è pari ad € 3.380.377,17;
- la spesa del personale comunque facente capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, relativa all'anno 2021 (ultimo rendiconto approvato) è pari ad € 598.242,32;

RILEVATO che il Comune di Casale di Scodosia si colloca sotto la citata soglia del 27,20 % e può quindi incrementare la propria spesa del personale 2022 fino al limite massimo di euro 880.743,25, calcolato ai sensi dell'art. 5 c. 1 del Decreto 17/03/2020 applicando alla spesa di personale dell'anno 2018 la percentuale indicata in Tabella 2 del Decreto, compresi i resti assunzionali di euro 8.006,27, nel rispetto del valore soglia come risultante dall'allegata tabella A alla proposta di deliberazione;

DATO ATTO che la spesa di personale complessiva, così come stabilito dalla circolare ministeriale, prevista nel bilancio di previsione 2022, pari ad euro 811.813,00, risulta inferiore al limite calcolato di € 880.743,25;

ATTESO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 prevede le seguenti assunzioni:

- nell'anno 2022:

- un Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat.D;
- un Istruttore Amministrativo addetto ai Servizi Finanziari – Cat. C;
- un Istruttore Amministrativo addetto ai Servizi Tecnici – Cat. C;

- un Esecutore Amministrativo – Cat. B1 – addetto alla Segreteria/Protocollo;
- un Esecutore amministrativo - Cat. giur. B1, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, assunzione obbligatoria al raggiungimento di 15 dipendenti da destinare alla Segreteria;
- che tali assunzioni saranno da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità obbligatoria;
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs n. 165/2001 in alternativa all'utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso per titoli ed esami.

- nell'anno 2023: non sono previste assunzioni;
- nell'anno 2024: non sono previste assunzioni;

ATTESO altresì che relativamente al lavoro flessibile è previsto quanto segue:

- nell'anno 2022 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali fino al 30 giugno, da luglio 2022 e per 12 mesi a 26 ore settimanali; n.1 (uno) Istruttore Amministrativo – Cat. C – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; inoltre n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni;
- nell'anno 2023 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure; n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo – Cat. C – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 26 ore settimanali; inoltre un Istruttore Direttivo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni;
- nell'anno 2024 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure; n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo Assistente Sociale - Cat. D - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 26 ore settimanali; inoltre un Istruttore

Direttivo-Cat. D, per 6 ore settimanali quale prestazione extra time temporanea di personale di altri comuni.

TENUTO conto pertanto del rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale e spesa del personale per gli Enti Locali;

CONSTATATO il rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale e spesa del personale per gli enti locali ed asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022-2024;

Tutto ciò premesso:

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto “Modificazione del piano triennale del fabbisogno di personale e della dotazione organica 2022/2024”.

Verona, 12 luglio 2022

L'organo di revisione

Rag. Stefano Oselin