

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. *whistleblower*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A..

La segnalazione va fatta al Responsabile per la prevenzione della corruzione e può essere presentata alternativamente:

- mediante consegna a mano del presente modello al Responsabile dell'Anticorruzione;
- verbalmente, direttamente al Responsabile dell'Anticorruzione;
- tramite **il portale dei servizi ANAC al seguente url** <https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#/>

Cognome e nome del segnalante	_____
Qualifica o posizione professionale ¹	_____
Sede del servizio	_____
Tel / cell	_____
E-mail	_____
Data / Periodo in cui si è verificato il fatto	_____
Luogo in cui si è verificato il fatto	<input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) _____ _____ <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo) _____ _____

<p>Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano²:</p>	<p><input type="checkbox"/> penalmente rilevanti</p> <p><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Amministrazione</p> <p><input type="checkbox"/> altro (specificare): _____ _____</p>
<p>Descrizione del fatto (condotta ed evento)</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p>Autore/i del fatto³</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p>Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo⁴</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p>Eventuali allegati a sostegno della segnalazione</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

Luogo, data _____ Firma _____

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità Giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.